

# DOMINANTE CHEFS, EITLE KOLLEGEN



FOTO: ODAF BALLIUS

**CHRISTOPH SEEGER**  
CHEFREDAKTEUR

## DAS DIGITALE HEFT

Jede Ausgabe des Harvard Business Managers erscheint auch als digitale Version für Tablet, Smartphone und PC/Mac. Weitere Informationen: [www.harvardbusinessmanager.de/digital](http://www.harvardbusinessmanager.de/digital)



Vier Augen sehen mehr als zwei, heißt es. Und in der Tat: Wer eine wichtige Entscheidung treffen muss, tut sicher gut daran, vorher die Meinung anderer einzuholen. Im Alltag von Unternehmen ist längst Realität, dass bedeutende Fragen im Team diskutiert und gemeinsam beantwortet werden.

Doch kommt man in der Gruppe wirklich zu besseren Urteilen? Die Autoren unserer Titelgeschichte zweifeln daran. Harvard-Law-School-Professor Cass Sunstein und sein Koautor Reid Hastie von der University of Chicago haben sich intensiv mit der Qualität von Gruppenentscheidungen befasst und herausgefunden, dass Teamwork oft für schlechte Ergebnisse sorgt. In ihrem Beitrag analysieren sie, welche sozialen Dynamiken und Verhaltensweisen dafür verantwortlich sind. Sie sagen aber auch, wie sich das Ergebnis der Zusammenarbeit mit einigen einfachen Regeln deutlich verbessern lässt. Wie Sie mit dominanten Chefs und eitlen Kollegen richtig umgehen, lesen Sie in „Die intelligente Gruppe“ ab Seite 20.

Um Psychologie geht es auch, wenn Manager einen beruflichen Rückschlag erleben. Nach einer Kündigung verfallen viele Betroffene erst mal in eine Art Schockstarre und suchen die Schuld bei anderen. Sie wollen so ihr Selbstwertgefühl schützen. Leadership-Professor Mitchell Marks von der San Francisco State University und seine Koautoren wissen, was Führungskräfte tun müssen, um harte Einschnitte klug für ihre weitere Karriere zu nutzen. Mehr dazu finden Sie im Beitrag „So bewältigen Sie einen Karriereknick“ ab Seite 76.

*Christoph Seeger*

# Schwerelos

## Unsere Art des Lernens



Fordern Sie uns:  
[www.decatius.de/harvard](http://www.decatius.de/harvard)