

Jetzt kommt's drauf an

Da ist er nun, der Tag, auf den Sie so lange hingearbeitet haben. Ab morgen sind Sie Chef. Ob Geschäftsführer eines kleineren Unternehmens, Bereichsleiterin in einem Konzern oder Vorstand einer Aktiengesellschaft – für sie alle gilt: Von nun an ist nichts mehr so, wie es bisher war. Jetzt zählt nicht mehr das exzellente Fachwissen, es geht nicht mehr um effizientes Projektmanagement oder außergewöhnliches Verhandlungstalent, jetzt müssen Aufgaben delegiert, Menschen geführt und das ganze Unternehmen muss fit für die Zukunft gemacht werden – Manager müssen sich als Leader beweisen.



Christoph Seeger,
Chefredakteur

Das Aufregende bei der Neubesetzung wirklich wichtiger Führungspositionen ist, dass weder der Kandidat noch alle anderen vorher wissen, ob es gelingen wird oder nicht. Manche wachsen mit ihren Herausforderungen, brauchen vielleicht sogar eine Krise, um zu zeigen, was in ihnen steckt. Andere, manchmal gerade die selbstbewussten Alphatiere, scheitern mangels sozialer Kompetenz schon in der ersten schwierigen Situation.

Mit unserem Spezial zum Thema Leadership wollen wir Sie auf alle Phasen im Leben eines Topmanagers vorbereiten. Lernen Sie im ersten Teil jene Grundregeln kennen, die Sie beherrschen müssen, damit Ihr erstes Jahr als Chef nicht gleich Ihr letztes ist.

Im zweiten Teil berichten erfahrene Topmanager und Unternehmensgründer von ihren härtesten Bewährungsproben und sagen, welche Eigenschaften ihnen geholfen haben, diese zu bestehen. Lernen Sie zudem von Managementcoach Dorothee Echter, was Sie brauchen, um es nach ganz oben zu schaffen.

Im dritten Teil geht es um den Neubeginn nach einer Kündigung. Erfahren Sie von Experten wie dem Personalberater Hermann Sendele, wie Sie Rückschläge verkraften, sich immer wieder neu erfinden und über interessante Angebote den Wiedereinstieg ins Topmanagement schaffen.

Christoph Seeger